

MANUAL  
DE AYUDA PARA



GRUPOS PEQUEÑOS  
DE CRECIMIENTO



# BARCAS

Las Barcas son nuestros grupos pequeños de discipulado INTEGRAL . Son esos grupos de estudio bíblico y crecimiento espiritual y personal, donde aprendemos a ser discípulos como Jesús.

Mientras Jesús ministraba a las personas sacándolas del infierno y llevándolas al cielo, iba enseñando a sus seguidores, que la vida cristiana tiene un sentido eterno y muy completo. El discípulo tendrá que aprender a vivir en tres dimensiones:

- 1. Como oveja:** o sea recibir cuidado, ser pastoreado.
- 2. Como sacerdote:** cuidar a otros, pastorear a los que lo rodean.
- 3. Como testigo:** el que lleva la bendición del Altísimo al que todavía no la tiene.

Una barca está compuesta por uno o más TIMONELES y aquellas personas que llamamos TRIPULANTES. Estos últimos son aquellas personas que están siendo ministradas y pastoreados en estos grupos pequeños para alcanzar un mayor crecimiento espiritual, personal y en relación con Dios.

## ¿Por qué hacen falta las barcas?

- Todos los creyentes necesitan ser ministrados en forma personal.
- Todos los creyentes necesitan crecer de continuo en el conocimiento de la Palabra de Dios.
- Todos los creyentes necesitan aprender a desarrollar una constante e íntima relación personal con Jesucristo.
- Todos los creyentes necesitan relacionarse con otros creyentes profundamente.
- Todos los creyentes necesitan descubrir y cumplir la Voluntad de Dios.
- Todos los creyentes necesitan y deben participar en la extensión del Reino de los Cielos.
- Todos los creyentes necesitan y deben testificar acerca de su fe en Jesucristo.

## Definición

- Es un organismo, no una organización.
- Un organismo tiene vida y produce vida.
- Un organismo se alimenta para poder crecer.
- Un organismo debe actuar, sino, muere.

## Características

1. Honestidad y apertura entre los integrantes de la barca.
2. Un profundo interés por el otro.
3. Completa aceptación del otro.

## Propósito

1. Seguimiento de la persona:
  - Pastorearla, ministrándole y aconsejándole en su necesidad.
  - Visitación personal en caso de necesidad.
  - Observando si su propósito es saludable.
  - Motivarla para que su compromiso con el Señor sea genuino.
  - Engendrar en ellos la visión de la Iglesia.
2. Relacionarla verticalmente con Dios.
3. Relacionarla horizontalmente con las demás personas.
4. Es el medio para encontrar la voluntad de Dios y hacerla.
5. Es una base de donde la gente sale para testificar a otros.
6. El énfasis está en compartir lo que está sucediendo en nuestra vida.

## Nuestras metas:

1. **Relacionarnos nosotros mismos con Cristo** y su plan para nuestras vidas (Ef. 3:17-19).

2. **Desarrollar un estrecho y honesto compañerismo** unos con otros (Ef. 4:2-3; Fil. 1:6; Stgo. 5:16) ¿Nos gusta vivir con ellos?

3. **Crear un clima espiritual en el área donde vivimos** (Ef. 5:1; Mt. 5:13-16) ¿Tenemos suficiente sal como para producir sed en otra persona?

4. **Crear un impacto en el mundo** a través del servicio específico a otros (Mt. 20:26-28; Lc. 10:2; Stgo. 2:17).

## Los Pastores de rebaño

Son designados por los pastores de la iglesia para coordinar y pastorear a los timoneles. Ellos son el nexo entre los tripulantes y pastores. Su tarea de servicio y oración por cada timonel puesto a su cuidado es vital.

## **Se espera del Pastor de rebaño**

1. Entrene a los futuros nuevos timoneles con el material que la iglesia provee y los acompañe a desarrollar las tareas que sean necesarias para su entrenamiento.
2. Acordar con los pastores todos los movimientos y decisiones que tengan que ver con timoneles o barcas a cargo.
3. Entienda la visión de la iglesia y manifieste un profundo compromiso con ella.
4. Sea fiel en sus diezmos y ofrendas.
5. Tenga una espiritualidad profunda e interceda por cada uno de los timoneles que ministra.
6. Se relacione de manera honesta, franca y transparente con los pastores sabiendo que están ejerciendo una responsabilidad con autoridad delegada y ha sido depositada confianza en ellos.
7. Pregunte y/o comente telefónicamente o personalmente con los pastores cuando hubiere algún tema que exceda al informe ordinario sea este de consejería o de otra índole.
8. No se preste a escuchar un chisme, mas bien es necesario que pueda guiar a la persona a solucionar personalmente su problema con quien lo tuviera.
9. Informe a los timoneles de las distintas actividades de la iglesia.
10. Evalúe periódicamente el cumplimiento de las metas de multiplicación, servicio y crecimiento.

## **Los Timoneles**

El ser timonel de una Barca es una gran responsabilidad, porque son estos quienes tienen la gran tarea de pastorear a las personas con las que trabajan y enseñar lo establecido en el manual de Barcas preparado con la visión que vamos persiguiendo anualmente para llevar la vida de las personas a un crecimiento constante de madurez Espiritual, personal y de relación con Dios y servicio en iglesia y comunidad.

## **Se espera del Timonel que:**

1. Entienda y esté totalmente involucrado en la visión de la Iglesia.
2. Sea fiel en sus diezmos y ofrendas.
3. Interceda por cada tripulante de su barca.

4. Se relacione de manera honesta, franca y transparente con los pastores de rebaño y los pastores sabiendo que están ejerciendo una responsabilidad con autoridad delegada y ha sido depositada confianza en ellos.

5. Comente telefónicamente o personalmente con los pastores de rebaño o pastores cuando hubiere algún tema que exceda al Informe ordinario de la bitácora.

6. No tolere la murmuración o chismes en la barca, mas bien es necesario que pueda guiar a la persona a solucionar personalmente su problema con lo tuviera

7. Contacte a las personas que no están viniendo durante la semana.

8. Fomente la participación de cada miembro dentro de la barca asignándole diferentes tareas y responsabilidades.

9. Informe a su barca de las distintas actividades de la iglesia.

10. Trabaje para el crecimiento de la barca a través de tareas evangelísticas y como consejero cada vez que se hace un llamado evangelístico en la iglesia.

11. Evalúe el desarrollo de la barca y de cada integrante de la misma periódicamente.

12. Participe de las reuniones de timoneles con su pastor de rebaño y de las reuniones de capacitación de liderazgo.

13. Complete las bitácoras cada día, entendiendo que es la manera en que los pastores de la iglesia pueden ayudar y pastorear de manera mas efectiva a los miembros de la misma.

## **Funcionamiento de la barca**

Las Barcas tendrán un día y una hora establecida para su funcionamiento en el templo. Todas las Barcas tendrán juntas un momento de adoración y luego pasaran a los grupos pequeños. Las Barcas estarán compuestas por grupos del mismo sexo, ya que esto permite una ministración más profunda y personalizada.

## **Como comenzar la barca**

1. En actitud de oración, entregando ese tiempo al dominio y señorío del Espíritu Santo.

2. Comentar algunos testimonios (pero que ellos ocupen un margen de tiempo).

3. Estudio de la Palabra de Dios (la lección designada para ese día).

4. Despedir la barca orando por las necesidades expuestas al principio de la misma.

## **Ingredientes que no debemos olvidar en una barca**

1. Oración.
2. Leer la Biblia inductivamente; ¿qué me está diciendo el Señor ahora, en mi situación?
3. Honestidad; compartir sus experiencias buenas y malas.
4. Alentar a todos para que participen, pero sin presiones. No obligar a nadie a hablar.
5. Ser disciplinado para comenzar y terminar.
6. Es esencial seguir en contacto con los integrantes de tu grupo durante la semana y no únicamente el día de reunión de barca.

## **Puntos importantes para el Timonel de barca**

1. Hacer callar al que domina “una discusión”, con firmeza pero con amor.
2. Hacer hablar a la persona callada que quizá, tenga mucho que decir; no obligarla.
3. Compartir el conocimiento del liderazgo con su barca; no se olvide que ellos serán futuros líderes.
4. Escuchar con interés y amor las necesidades de los demás. (Debe saber escuchar).
5. Guardar las confidencias dentro de la barca.
6. Poner su fe en acción (deje a Dios trabajar a través suyo).
7. “Construya puentes donde hay barreras”.
8. Debe ser sensible a las necesidades de los integrantes de la barca durante la semana.

## **Factores que destruyen una barca**

- 1- Unos pocos monopolizando el tiempo.
- 2- Vida indisciplinada.
- 3- Criticas de los compañeros o de los que están fuera del grupo.
- 4- Que lo que se comenta en la barca sea divulgado.
- 5- Presunción espiritual (ALERTA).

## **Aspectos importantes para una barca sana**

Una barca es sana cuando:

1. Todos los integrantes expresan lo que piensan.
2. Los problemas principales llevan el mayor tiempo.
3. Los problemas mayores apelan a propuestas maduras para cambiar y solucionar.
4. Los problemas menores se tratan con la atención que se merecen.
5. Los integrantes comprenden bien las ideas, propuestas y planes de los otros.
6. Los integrantes centran su interés en metas y tareas con objetividad.
7. El grupo lleva adelante la ejecución de las tareas y el logro de los planes.
8. La barca no tiene miedo de cambiar.
9. La búsqueda de ayuda de toda fuente es continua y esto alimenta el grupo.
10. La acción está referida a Dios.

## **Una barca enferma**

Una barca está enferma cuando:

1. Unos pocos integrantes dicen todo.
2. La mayoría de los integrantes asiste sin ganas.
3. La gente competente se sienta en silencio, no participa.
4. Los problemas menores consumen el mayor tiempo.
5. Los problemas menores y simples hacen que la gente se agite.
6. Se pasan por alto los problemas importantes.
7. Un integrante es rebelde.
8. La barca tiene pocos logros en la ausencia del líder.
9. La barca tiene miedo de cambiar.
10. La acción está centrada en el yo.

# AYUDAS PARA EL CRECIMIENTO

## Índice de sanidad de la barca

Lea las afirmaciones y coloque en el espacio izquierdo el puntaje que usted cree que más se ajusta a la realidad de su barca. Luego sume el puntaje y compare el resultado con el cuadro de referencias.

Siempre (4)	Frecuentemente (3)	A veces (2)	Pocas veces (1)	Nunca (0)
----------------	-----------------------	----------------	--------------------	--------------

- \_\_\_ Todos los integrantes expresan lo que piensan.
- \_\_\_ Los problemas principales llevan el mayor tiempo.
- \_\_\_ Los problemas mayores apelan a propuestas maduras para cambiar y solucionar.
- \_\_\_ Los problemas menores se tratan con la atención que se merecen.
- \_\_\_ Los integrantes comprenden bien las ideas, propuestas y planes de los otros.
- \_\_\_ Los integrantes centran su interés en metas y tareas con objetividad.
- \_\_\_ El grupo lleva adelante la ejecución de las tareas y el logro de los planes.
- \_\_\_ La barca no tiene miedo de cambiar.
- \_\_\_ La barca tiene deseos de evangelizar
- \_\_\_ La acción está referida a Dios.

**Suma Total  
de puntos**

_____
-------

### Referencias

De 36 a 40 puntos BARCA MUY SANA.

De 31 a 35 puntos BARCA SANA.

De 21 a 30 puntos BARCA CON PROBLEMAS.

De 0 A 20 puntos BARCA ENFERMA.



# Test del timonel

Complete el siguiente test siendo lo más sincero posible.

<b>Siempre</b> (4)	<b>Frecuentemente</b> (3)	<b>A veces</b> (2)	<b>Pocas veces</b> (1)	<b>Nunca</b> (0)
-----------------------	------------------------------	-----------------------	---------------------------	---------------------

- \_\_\_ Oro por los tripulantes de mi barca.
- \_\_\_ Procuro un contacto personal o telefónico si no asistieron a la Reunión de Barcas.
- \_\_\_ Preparo el material de estudio con tiempo y en oración, buscando ser ministrado primeramente yo mismo.
- \_\_\_ Soy fiel en mis diezmos y ofrendas y esto ministro a mis tripulantes.
- \_\_\_ Conozco las necesidades de mis tripulantes.
- \_\_\_ Me ocupo de que mis tripulantes crezcan en el liderazgo y estar listo a multiplicarme.
- \_\_\_ Procuro tener tiempos de evangelismo como barca durante el mes.
- \_\_\_ Tengo la capacidad de preguntar a mis pastores cuando no se dar una respuesta.
- \_\_\_ Tengo una actitud servicial con mis co-timoneles.
- \_\_\_ Tengo confianza para abrir mi corazón con mis pastores ante una necesidad personal.

**Suma Total  
de puntos**

_____
-------

## Referencias

De 36 a 40 puntos EXCELENTE

De 31 a 35 puntos MUY BUENO

De 26 a 30 puntos BUENO

De 21 a 25 puntos REGULAR

De 11 a 20 puntos NECESITO AYUDA

De 0 a 10 puntos NO PUEDO SEGUIR ADELANTE

# Auto test del candidato a timonel

Complete el siguiente test siendo lo más sincero posible.

Siempre (4)	Frecuentemente (3)	A veces (2)	Pocas veces (1)	Nunca (0)
----------------	-----------------------	----------------	--------------------	--------------

- \_\_\_ 1. Oro por los tripulantes de la barca a la que pertenezco
- \_\_\_ 2. Procuo un contacto personal o telefónico si no asistieron a la Reunión de Barcas
- \_\_\_ 3. Participo de la barca con expectativa, buscando ser ministrado primeramente yo mismo.
- \_\_\_ 4. Soy fiel en mis diezmos y ofrendas y esto ministro a mis hermanos
- \_\_\_ 5. Conozco las necesidades de mis compañeros de barca
- \_\_\_ 6. Me ocupo de que mi vida crezca en el liderazgo y estoy listo a multiplicarme
- \_\_\_ 7. Siento la necesidad de capacitarme en los talleres como este
- \_\_\_ 8. Tengo la capacidad de preguntar a mis pastores o timonel cuando tengo alguna duda.
- \_\_\_ 9. Tengo una actitud servicial con mis pastores y líderes
- \_\_\_ 10. Tengo confianza para abrir mi corazón con mis pastores ante una necesidad personal.

**Suma Total de puntos**

_____
-------

## Referencias

De 35 a 40 puntos SERE EXCELENTE TIMONEL

De 30 a 35 puntos SERE MUY BUEN TIMONEL

De 25 a 30 puntos SERE BUEN TIMONEL

De 20 a 25 puntos SERE UN TIMONEL REGULAR

De 10 a 15 puntos NECESITO AYUDA PARA CAMBIAR

De 0 a 10 puntos NO PUEDO SER TIMONEL Y NECESITO AYUDA URGENTE

# ESCALERA HACIA GRANDES LOGROS COMO TIMONEL

## Primer Escalón POSICIÓN

### #1 El liderazgo se apoya en la posición o el cargo jerárquico

Las personas te responden porque tienes el cargo otorgado.

No necesitas ninguna capacidad, pero pronto van a descubrir si eres o no capaz de ocupar la posición.

La gente no te va a seguir más allá de tu cargo en este nivel.

Te darán obediencia, pero no el corazón.

No se puede liderar demasiado tiempo con este sustento de la posición.

En este nivel las personas te están observando y midiendo, obtienes su atención.

### Preguntas

¿Conozco bien de que se trata mi tarea como timonel?

¿Conozco la historia del CCE y su visión?

¿Estoy dispuesto a asumir la responsabilidad y el compromiso que esta implica?

## Segundo Escalón RELACIÓN

### #2 El liderazgo se apoya en la capacidad de hacer vínculos significativos con la gente

*“Liderar es lograr que gente trabaje para usted cuando no esta obligada a hacerlo”*

Fred Smith

La gente no te sigue por el cargo que tienes (jerarquía) sino porque te interesas por ellos.

Aquí dirigimos por interpelaciones. Nos ocupamos de las necesidades e intereses de la gente. Tomamos tiempo en conocerlos.

Conectarse con el otro es el desafío. Debemos aprender que conectarse es algo más que mensajeras o saludarse. es entrar en el mundo del otro y conocerlo. Es desarrollar empatía (llorar con los que lloran, reír con los que ríen), es perdonar, ser paciente y amar como Jesús nos enseña.

*“Las personas incapaces de construir relaciones sólidas y duraderas, pronto descubrirán que son incapaces de sostener un liderazgo efectivo y permanente.” John Maxwell.*

*“Usted puede amar a las personas aunque no las dirija, pero no puede dirigirlas sin amarlas.” John Maxwell*

La tarea del timonel es de servicio pastoral: “Cuidar de un determinado grupo de gente durante un determinado tiempo”

Se reconoce que la gente es el activo más importante de la iglesia.

La barca no está para que se luzca el timonel con un estudio, sino para que sirva a la gente.

Toda actividad es funcional crecimiento espiritual de la gente y a la gran comisión.

Algunos se quejan cuando organizamos una actividad y dicen que la gente no se compromete, no responden, son apáticos, etc. Ven a la gente como un estorbo. La gente no es un estorbo en pro de una actividad, sino la razón por la cual hacemos la actividad.

En este nivel obtienes el afecto y aprecio de las personas.

## **Preguntas**

¿Poseo un amor genuino por todos mis tripulantes?

¿Logro conectarme con ellos?

¿Cuánto los conozco?

¿Qué contacto tengo fuera del ámbito de la barca?

Tercer Escalón  
**PRODUCTIVIDAD**

### **#3 El liderazgo se apoya en la capacidad de conducirlos a obtener logros significativos**

La gente no te sigue sólo porque te interesas en ellos sino porque van juntos hacia logros comunes.

- Se establecen metas y objetivos comunes.
- La barca está orientada a obtener resultados.
- La gente se compromete en pro de los objetivos planteados.

No nos reunimos solo porque nos gusta estar juntos, sino por un propósito.

En este escalón la barca asume el sentido de misión que tenemos en el reino de Dios.

En este nivel obtienes el respeto y reconocimiento de las personas

### **Preguntas**

¿Cuáles son las metas de mi barca, que resultados espero y en cuánto tiempo?

¿Qué actividades hacemos para alcanzar esas metas?

¿Cómo logro motivar con mi ejemplo a la barca para que se alcancen las metas de multiplicación y crecimiento?

¿Estoy dispuesto a tomar las decisiones difíciles que pueden producir un cambio y orientar mi barca al crecimiento?

¿Como timonel, encarno la visión de mi iglesia y la transmito con inteligencia?

Cuarto Escalón  
**DESARROLLO**

### **#4 El liderazgo se apoya en impulsar el desarrollo de la gente**

En esta etapa latente te sigue porque se da cuenta que les ayuda a crecer y desarrollarse personalmente.

*“Un líder es grande, no por su poder, sino por su habilidad de hacer surgir poder a otros. El éxito sin que se pueda transmitir a otros es un fracaso.” John Maxwell*

*“La principal responsabilidad de un trabajador es hacer su trabajo personalmente. La principal responsabilidad de un líder es capacitar a otros para hacer el trabajo.”*  
John Maxwell

En este nivel se obtiene la lealtad de las personas

## **Preguntas**

- ¿Soy un modelo que ellos desean imitar?
- ¿Qué cosas hago intencionalmente para ayudarlos a crecer en cualquier aspecto?
- ¿Hago espacio para exponerlos a oportunidad de crecimiento?
- ¿Qué herramientas necesito para hacer mejor esta tarea?

### Quinto Escalón **ESTABLECIMIENTO**

## **#5 El liderazgo se apoya en la experiencia, la historia, la capacidad y el carácter**

Aquí el líder ya está establecido dentro de la institución, se ha hecho un buen nombre, se le reconoce por ciertas habilidades particulares, por su entrega, por su compromiso con la visión y con el Señor.

En este nivel las personas te admiran y están dispuestas a seguirte sin condiciones.

## **Preguntas**

- ¿Estoy edificando un liderazgo que me conduzca a este nivel?
- ¿Las personas me buscan para pedir consejo o guía?
- ¿Qué sentimientos me provoca ver como otros crecen en la obra?
- ¿Soy propenso a los celos, las comparaciones y los reclamos?

## **Algunas conclusiones**

- Nunca abandone el nivel base. Valore el cargo que se le otorga, dedique tiempo a relacionarse con la gente.
- No siempre estará en el mismo nivel con todas las personas a su cargo.
- El crecimiento y la multiplicación son el resultado de alcanzar por los menos el nivel 4.
- La multiplicación implica la disposición a siempre empezar de nuevo.
- Nunca trabajes solo si quieres llegar al nivel del desarrollo.
- Las personas no son números, demanda paciencia, perdón, corrección, tiempo y energía.

# **10 CLAVES PARA AYUDAR A OTROS A DESARROLLARSE A TRAVÉS DE LA DELEGACIÓN DE AUTORIDAD**

## **1. Otorgar autoridad a través de la responsabilidad**

Un líder otorga autoridad a otros cuando les da una clara comprensión de las responsabilidades en la tarea asignada. Las responsabilidades de la tarea, definen la labor que los liderados deben hacer para llegar al éxito. Un líder desarrolla más capacidad para desarrollar sus propios objetivos, cuando su gente sabe lo que debe hacer para llegar a tener éxito.

La gente debe saber, lo que tiene que hacer y por qué lo hace. Todo mundo debe saber la relación entre su tarea personal y el producto final de la tarea conjunta, **TODOS QUIEREN SER PARTE DE ALGO MAS GRANDE QUE ELLOS MISMOS.**

## **2. Otorgar poder a través de la autoridad delegada**

Un líder otorga autoridad a otros al darle una autoridad coincidente con la responsabilidad que les fue asignada.

## **3. Otorgar autoridad a través de las normas de excelencia**

Un líder asigna poder a otros, cuando fija normas de excelencia que les permiten a los demás desarrollar todo su potencial. Cuando se le pide a la gente cruzar los límites que se auto impuso, esa persona descubre cualidades de si misma que desconocía.

## **4. Otorgar autoridad a través del entrenamiento y el desarrollo**

Un líder asigna autoridad a otros cuando les proporciona la habilidad y la confianza que necesitan para alcanzar la norma de excelencia.



## **5. Otorgar autoridad a través del conocimiento y la información**

Un líder asigna autoridad a otros cuando les aporta el conocimiento y la información necesarias para adoptar las decisiones corporativas apropiadas. La gente debe tener los elementos para tomar decisiones en los momentos críticos sin salir del rumbo que marca una visión.

## **6. Otorgar autoridad a través de la retroacción**

Un líder otorga autoridad a otros cuando les aporta retroacción acerca de su desempeño. Feedback o devolución.

## **7. Otorgar autoridad a través del reconocimiento**

Un líder confiere autoridad a otros cuando les aporta un reconocimiento que realiza la autoestima y estimula los logros. La convicción de la capacidad personal para hacer la tarea acerca a la persona a sus objetivos.

## **8. Otorgar autoridad a través de la confianza**

Un líder confiere autoridad a otros cuando cree en su gente y lo demuestra.

## **9. Otorgar autoridad de la autorización para fallar**

Un líder confiere autoridad a otros cuando los autoriza a fallar. Si la gente sabe que puede fallar arriesgará más y esto es un potencial de mayores logros. Que sepa que si falla sobrevivirá.

## **10. Otorgar autoridad a través del respeto**

Un líder confiere autoridad a otros cuando los trata con dignidad y respeto. Cuando se trata a la gente con dignidad, recibe motivación para la tarea. La motivación debe existir si se quiere que la gente tenga pasión para encarar con éxito sus desafíos.



**A**utonomía  
**L**ealtad  
**A**mor  
**S**ervicio



**Pr. Daniel E. Chamorro**

Material realizado por miembros del equipo  
ministerial del Centro Cristiano Esperanza  
[www.ccesperanza.org](http://www.ccesperanza.org)



CCE | Centro Cristiano Esperanza (Oficial)