

# BARCAS

GRUPOS DE CRECIMIENTO

## OVEJAS SACERDOTES TESTIGOS

## **BARCAS**

Las Barcas son nuestros grupos de discipulado *INTEGRAL*. Son esos grupos de estudio bíblico y crecimiento espiritual y personal, donde aprendemos a ser discípulos como Jesús.

Mientras Jesús ministraba a las personas sacándolas del infierno y llevándolas al cielo, iba enseñando a sus seguidores, que la vida cristiana tiene un sentido eterno y muy completo. El discípulo tendrá que aprender a vivir en tres dimensiones:

- 1. Como oveja: o sea recibir cuidado, ser pastoreado.
- 2. Como sacerdote: cuidar a otros, pastorear a los que lo rodean.
- 3. Como testigo: el que lleva la bendición del Altísimo al que todavía no la tiene.

Una barca esta compuesta por 1 o mas **TIMONELES** y aquellas personas que llamamos **TRIPULANTES**. Estos últimos son aquellas personas que están siendo ministradas y pastoreados en estos grupos pequeños para alcanzar un mayor crecimiento espiritual, personal y en relación con Dios.

## ¿POR QUÉ HACEN FALTA LAS BARCAS?

- a. Todos los creyentes necesitan ser ministrados en forma personal.
- b. Todos los creyentes necesitan crecer de continuo en el conocimiento de la Palabra de Dios.
- **c.** Todos los creyentes necesitan aprender a desarrollar una constante e íntima relación personal con Jesucristo.
- **d.** Todos los creyentes necesitan relacionarse con otros creyentes profundamente.
- e. Todos los creyentes necesitan descubrir y cumplir la Voluntad de Dios.
- f. Todos los creyentes necesitan y deben participar en la extensión del Reino de los Cielos.
- g. Todos los creyentes necesitan y deben testificar acerca de su fe en Jesucristo.

## **DEFINICIÓN**

- 1. Es un organismo, no una organización.
- 2. Un organismo tiene vida y produce vida.
- 3. Un organismo se alimenta para poder crecer.
- 4. Un organismo debe actuar, sino, muere.

## **CARACTERISTICAS**

- 1. Honestidad y apertura entre los integrantes de la barca.
- 2. Un profundo interés por el otro.
- Completa aceptación del otro.

## **PROPOSITO**

- 1. Seguimiento de la persona:
  - P "Pastorearla", ministrándole y aconsejándole en su necesidad.
  - Visitación personal en caso de necesidad.
  - P Observando si su propósito es "saludable".
  - P Motivarla para que su compromiso con el Señor sea genuino.
  - P Engendrar en ellos la visión de la Iglesia.
- 2. Relacionarla verticalmente con Dios.
- 3. Horizontalmente con las demás personas.
- 4. Es el medio para encontrar la voluntad de Dios y hacerla.
- 5. Es una base de donde la gente sale para testificar a otros.
- 6. El énfasis está en compartir lo que esta sucediendo en nuestra vida.



## **NUESTRAS METAS:**

- 1- Relacionarnos nosotros mismos con Cristo y su plan para nuestras vidas (Ef. 3:17-19).
- **2-** Desarrollar un estrecho y honesto compañerismo unos con otros (Ef. 4:2-3; Fil. 1:6; Stgo. 5:16) ¿Nos gusta vivir con ellos?
- **3-** Crear un clima espiritual en el área donde vivimos (Ef. 5:1; Mt. 5:13-16) ¿Tenemos suficiente sal como para producir sed en otra persona?
- **4-** Crear un impacto en el mundo a través del servicio especifico a otros (Mt. 20:26-28; Lc. 10:2; Stgo. 2:17).

## LOS TIMONELES

El ser timonel de una Barca es una gran responsabilidad, porque son estos quienes tienen la gran tarea de pastorear a las personas con las que trabajan y enseñar lo establecido en el manual de Barcas preparado con la visión que vamos persiguiendo anualmente para llevar la vida de las personas a un crecimiento constante de madurez Espiritual, personal y de relación con Dios y servicio en iglesia y comunidad.

## **SE ESPERA DEL TIMONEL QUE:**

- 1- Entienda y este totalmente involucrado en la vision de la Iglesia
- 2- Sea fiel en sus diezmos y ofrendas
- 3- Interceda por cada miembro de su grupo
- **4-** Se relacione de manera honesta, franca y transparente con los pastores sabiendo que están ejerciendo una responsabilidad con autoridad delegada y ha sido depositada confianza en ellos.
- **5-** Pregunte y/o comente telefónicamente o personalmente con los pastores cuando hubiere algún tema que exceda al Informe ordinario de la bitácora sea este de consejería o de otra índole
- **6-** No se preste a escuchar un chisme, mas bien es necesario que pueda guiar a la persona a solucionar personalmente su problema con lo tuviera
- 7- Contacte a Las personas que no están viniendo durante la semana
- 8- Fomente la participación de cada miembro dentro de la barca
- 9- Informe a su barca de las distintas actividades de la iglesia
- **10-**Trabaje para el crecimiento de la barca a través de tareas evangelísticas
- 11-Evalué el desarrollo de la barca y de cada integrante de la misma
- 12- Participe de las reuniones de timoneles y Liderazgo
- **13-**Complete las bitácoras cada día, entendiendo que es la manera en como los pastores de la iglesia pueden ayurdar y pastorear de manera mas efectiva a los miembros de la misma



## **FUNCIONAMIENTO DE LA BARCA**

Las Barcas tendrán un día y una hora establecida para su funcionamiento en el templo. Todas las Barcas tendrán juntas un momento de adoración y luego pasaran a los grupos pequeños. Las Barcas estarán compuestas por grupos del mismo sexo, ya que esto permite una ministración mas profunda y personalizada.

## **COMO COMENZAR LA BARCA**

- 1. En actitud de oración, entregando ese tiempo al dominio y señorío del Espíritu Santo.
- 2. Comentar algunos testimonios (pero que ellos ocupen un margen de tiempo).
- 3. Estudio de la Palabra de Dios (la lección designada para ese día).
- 4. Despedir la barca orando por las necesidades expuestas al principio de la misma.

## INGREDIENTES QUE NO DEBEMOS OLVIDAR EN UNA BARCA

- 1- Oración.
- 2- Leer la Biblia inductivamente; ¿qué me está diciendo el Señor ahora, en mi situación?
- 3- Honestidad; compartir sus experiencias buenas y malas.
- 4- Alentar a todos para que participen, pero sin presiones. No obligar a nadie a hablar.
- 5- Ser disciplinado para comenzar y terminar.
- 6- Es esencial seguir en contacto con los integrantes de tu grupo durante la semana y no únicamente el día de reunión de barca.

## **PUNTOS IMPORTANTES QUE UN TIMONEL DEBE ATENDER EN SU BARCA**

- 1- Hacer callar al que domina "una discusión", con firmeza pero con amor.
- 2- Hacer hablar a la persona callada que quizá, tenga mucho que decir; no obligarla.
- 3- Compartir el conocimiento del liderazgo con su barca; no se olvide que ellos serán futuros líderes.
- 4- Escuchar con interés y amor las necesidades de los demás. (Debe saber escuchar).
- 5- Guardar las confidencias dentro de la barca.
- 6- Poner su fe en acción (deje a Dios trabajar a través suvo).
- 7- "Construya puentes donde hay barreras".
- 8- Debe ser sensible a las necesidades de los integrantes de la barca durante la semana.

## **FACTORES QUE DESTRUYEN UNA BARCA**

- 1- Unos pocos monopolizando el tiempo.
- 2- Vida indisciplinada.
- 3- Criticas de los compañeros o de los que están fuera del grupo.
- 4- Que lo que se comenta en la barca sea divulgado.
- 5- Presunción espiritual (ALERTA).



## **ASPECTOS IMPORTANTES**

## **UNA BARCA SANA**

Una barca es sana cuando:

- 1- Todos los integrantes expresan lo que piensan.
- 2- Los problemas principales llevan el mayor tiempo.
- 3- Los problemas mayores apelan a propuestas maduras para cambiar y solucionar.
- 4- Los problemas menores se tratan con la atención que se merecen.
- 5- Los integrantes comprenden bien las ideas, propuestas y planes de los otros.
- 6- Los integrantes centran su interés en metas y tareas con objetividad.
- 7- El grupo lleva adelante la ejecución de las tareas y el logro de los planes.
- 8- La barca no tiene miedo de cambiar.
- 9- La búsqueda de ayuda de toda fuente es continua y esto alimenta el grupo.
- 10- La acción está referida a Dios.

## **UNA BARCA ENFERMA**

Una barca está enferma cuando:

- 1- Unos pocos integrantes dicen todo.
- 2- La mayoría de los integrantes asiste sin ganas.
- 3- La gente competente se sienta en silencio, no participa.
- 4- Los problemas menores consumen el mayor tiempo.
- 5- Los problemas menores y simples hacen que la gente se agite.
- 6- Se pasan por alto los problemas importantes.
- 7- Un integrante es rebelde.
- 8- La barca tiene pocos logros en la ausencia del líder.
- 9- La barca tiene miedo de cambiar.
- 10- La acción está centrada en el yo.



## **AYUDAS PARA EL CRECIMIENTO**



## ÍNDICE DE SANIDAD DE LA BARCA

- 1- Todos los integrantes expresan lo que piensan.

  Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- 2- Los problemas principales llevan el mayor tiempo.

  Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- 3- Los problemas mayores apelan a propuestas maduras para cambiar y solucionar. Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- 4- Los problemas menores se tratan con la atención que se merecen. Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- 5- Los integrantes comprenden bien las ideas, propuestas y planes de los otros. Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- 6- Los integrantes centran su interés en metas y tareas con objetividad. Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- 7- El grupo lleva adelante la ejecución de las tareas y el logro de los planes. Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- 8- La barca no tiene miedo de cambiar.

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

9- La barca tiene deseos de evangelizar

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

10- La acción está referida a Dios.

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## **PUNTAJE:**

De 36 a 40 puntos BARCA MUY SANA De 31 a 35 puntos BARCA SANA De 21 a 30 puntos BARCA CON PROBLEMAS De 0 A 20 puntos BARCA ENFERMA

R
FS
u
ı
ΓΔ
D
ი:



## **TEST DEL TIMONEL**

Subraye la respuesta correcta siendo lo más sincero posible

1. Oro por los tripulantes de mi barca

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

- 2. Procuro un contacto personal o telefónico si no asistieron a la Reunión de Barcas
- Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- 3. Preparo el material de estudio con tiempo y en oración, buscando ser ministrado primeramente yo mismo

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

4. Soy fiel en mis diezmos y ofrendas y esto ministro a mis tripulantes

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

5. Conozco las necesidades de mis tripulantes

De todos (4) De varios (3) Algunos (2) Pocos (1) Ninguno (0)

- **6.** Me ocupo de que mis tripulantes crezcan en el liderazgo y estar listo a multiplicarme Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- **7. Procuro tener tiempos de evangelismo como barca durante el mes** Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- 8. Tengo la capacidad de preguntar a mis pastores cuando no se dar una respuesta Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- **9. Tengo una actitud servicial con mis co-timoneles**Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)
- **10.** Tengo confianza para abrir mi corazón con mis pastores ante una necesidad personal Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## **PUNTAJE:**

De 36 a 40 puntos EXCELENTE
De 31a 35puntos MUY BUENO
De 26 a 30untos BUENO
De 21 a 25 puntos REGULAR
De 11 a 20 puntos NECESITO AYUDA
De 0 a 10 puntos NO PUEDO SEGUIR ADELANTE

BECHILLY HOUSE	
NEJULIADU.	



## **AUTO TEST DEL CANDIDATO A TIMONEL**

(Es personal y no será entregado en esta oportunidad) Subraye la respuesta correcta siendo lo más sincero posible

1. C	ro por	los tripu	lantes de	e la	barca a	la q	lue p	pertene	:ZCO
------	--------	-----------	-----------	------	---------	------	-------	---------	------

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## 2. Procuro un contacto personal o telefónico si no asistieron a la Reunión de Barcas

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## 3. Participo de la barca con expectativa, buscando ser ministrado primeramente yo mismo

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## 4. Soy fiel en mis diezmos y ofrendas y esto ministro a mis hermanos

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## 5. Conozco las necesidades de mis compañeros de barca

De todos (4) De varios (3) Algunos (2) Pocos (1) Ninguno (0)

## 6. Me ocupo de que mi vida crezca en el liderazgo y estoy listo a multiplicarme

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## 7. Siento la necesidad de capacitarme en los talleres como este

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## 8. Tengo la capacidad de preguntar a mis pastores o timonel cuando tengo alguna duda

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## 9. Tengo una actitud servicial con mis pastores y líderes

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## 10. Tengo confianza para abrir mi corazón con mis pastores ante una necesidad personal

Siempre (4) Frecuentemente (3) A veces (2) Pocas veces (1) Nunca (0)

## **PUNTAJE:**

	0555 1111 THE 401151 DECITE A
De 25 a 30 puntos	SERE BUEN TIMONEL
De 30 a 35 puntos	SERE MUY BUEN TIMONEL
De 35 a 40 puntos	SERE EXCELENTE TIMONEL

De 20 a 25 puntos SERE UN TIMONEL REGULAR
De 10 a 15 puntos NECESITO AYUDA PARA CAMBIAR

De 0 a 10 puntos NO PUEDO SER TIMONEL Y NECESITO AYUDA URGENTE

RESULTADO:

